

サステナブルかつレスポンスブルな観光地として

佐渡 DMO とパーソル総研が企業研修や誘致を促進

拝啓 ますますのご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。日頃 佐渡観光に関わる報道へのご協力ありがとうございます。

この度（一社）佐渡観光交流機構（佐渡市 本間雅博理事長）（以下佐渡 DMO）は、（株）パーソル総合研究所（以下パーソル総研）のラーニング事業本部（本部長：高橋豊執行役員）と連携し、島の魅力を実際に体感して頂き、「人と人」「課題とソリューション」「首都圏と地方都市」など、さまざまな要素や可能性を点と点でつなぎ、新たな線や面を創るべく、みなさまと共創する取り組みとして、SADOTS（さどつつ）（「佐渡」と「Dots(点)」を組み合わせた造語）を行ってまいります。

佐渡 DMO としては、With コロナ時代を見据え、サステナブルかつレスポンスブルな島を目指し、日本で先駆けて「佐渡クリーン認証」を行い、来る人も住む人も安心安全な島であるためのブランディングを進めておりますが、テレワークやコワーキング、起業支援を推進し、関係人口を増やしていく動きの結果、離島の経済活性化を行うことで、社会人口増を目指します。

今後の動きとしては、パーソル総研と連携し、7月に作成した動画の特設ページで発表し、8月に様々な企業に佐渡に集まっていただき、10月に企業研修を行ってまいります。

また佐渡 DMO としては、副業などに興味を持つ個人に対してのシンポジウムの開催などを行い、佐渡に移住や起業したい人材の発掘に努めてまいります。

佐渡 DMO のミッションとして、地域の利益のためのプラットフォームになり、経済効果および雇用創出効果を目指し、様々なパートナーと連携していけるようにしてまいります。

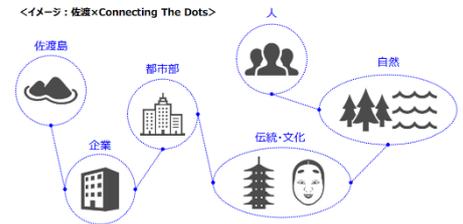
◆動画はこちらからご覧ください

<https://www.youtube.com/watch?v=JpBaiqZ7DE8>



SADOTS 動画

<イメージ：佐渡×Connecting The Dots>



「SDGs×リーダーシップ」プログラムイメージ

Session1	Session2	Session3	Session4	Session5
佐渡を知り、佐渡島を体験	チームを築き、佐渡島を体験	チームの課題を解決	佐渡島を舞台に、即席チームを組み地域のリアルに触れながらお役立ち策を考案実行する過程で、チームで同じベクトルに向かって高いアウトプットを出すために必要なチームビルディングのポイントやリーダーシップ・個人の在り方に気づく実践型プログラム	最終発表・振り返り
DAY1-2 ●佐渡島の体験 ●チームビルディング(体験型) ●チームワーク、取組の大切さ	DAY1-2 ●チームビルディング(体験型)の振り返り ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア	DAY1-2 ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア	DAY1-3 ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア	DAY1-2 ●チームビルディング(体験型)の振り返り ●佐渡島の課題を解決するためのアイデア

※これまでよくあった「地域課題を考案、解決策を提案して終了」という柱立てのプログラムではなく、期間中に「実際に問題になる方にとって役に立つことを具体的に実行して終了」する柱立てにする

【お問い合わせ】

■一般社団法人佐渡観光交流機構（観光庁登録 観光地域づくり法人（DMO））

〒952-0014 新潟県佐渡市両津湊 353 TEL:0259-23-5230 FAX:0259-23-5030

広報担当：栗山 担当：専務理事 清永 HP <https://www.visitsado.com/> (info@visitsado.com)



佐渡観光交流機構
Sado Tourism
Association

一般社団法人佐渡観光交流機構

（観光庁登録 観光地域づくり法人（DMO））